



ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
ORAȘUL ȘTEFĂNEȘTI

Cod fiscal 3373403

Ștefănești, str. Ștefan Luchian nr. 4, Tel./fax: 0231564101, 0231564381,

www.orasulstefanesti-bt.ro

e-mail : primaria@stefanesti-bt.ro , contabilitate@stefanesti-bt.ro , primar@stefanesti-bt.ro ,
viceprimar@stefanesti-bt.ro , impozite@stefanesti-bt.ro , situatiideurgenta@stefanesti-bt.ro ,
administratorpublic@stefanesti-bt.ro ,
asistentasociala@stefanesti-bt.ro , registruagricol@stefanesti-bt.ro



Nr. 12774/20.10.2023

ANUNȚ

În conformitate cu **H.G. nr. 1336/2022** pentru aprobarea *Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare și cu respectarea prevederilor art. IV, alin. (1), lit. (b), alin. (2), lit. (a) din O.U.G. nr. **34/2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

Primăria orașului Ștefănești, organizează - la sediul său din localitatea Ștefănești, oraș Ștefănești, Județul Botoșani, str. Ștefan Luchian, nr. 4 – concurs, în perioada **10.11.2023-14.11.2023**, proba **scrisă** și **interviu** pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale de execuție, vacante:

- 1. Asistent medical comunitar (PL) - Debutant** – în cadrul *Direcției de Asistență Socială, Compartiment Mediatori sanitari și medicină școlară*, post contractual de execuție, pe perioadă nedeterminată, cu durata normală a timpului de muncă de **8 ore/zi**, 40 ore/săptămână – **1 post**;
- 2. Asistent social (S) - Debutant** în cadrul *Direcției de Asistență Socială, Compartiment CENTRU DE ZI PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ȘI UNITATE DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU*, post contractual de execuție, pe perioada nedeterminată, cu durata normală a timpului de muncă de **8 ore/zi**, 40 ore/săptămână – **1 post**.

DOSARUL DE ÎNSCRIERE LA CONCURS

În vederea înscrierii la concurs, candidații vor depune dosarele în termen de **10 zile lucrătoare** de la data afișării anunțului, respectiv **20.10.2023 – 02.11.2023** la compartimentul Resurse Umane al Primăriei Ștefănești, de luni până vineri, în intervalul **orar 10⁰⁰ – 14⁰⁰**.

Acte necesare în vederea participării la concurs:

- (1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:
- a)** formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la [anexa nr. 2](#) din H.G. 1336/2022;
 - b)** copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
 - c)** copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
 - d)** copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
 - e)** copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
 - f)** certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
 - g)** adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
 - h)** certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din [Legea nr. 118/2019](#) privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea [Legii nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, **pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane**

vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în [anexa nr. 3](#) din HG 1336/2022.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului expres prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii..

I. Condiții generale de participare la concurs (conform art 15 din HG 1336/2022 coroborat cu art 542 alin. (1) si (2) din OUG 57/2019):

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de [Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019](#) privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a)** are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la [Acordul](#) privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b)** cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c)** are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d)** are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e)** îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f)** nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g)** nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h)** nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din [Legea nr. 118/2019](#) privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea [Legii nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, **pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).**

II. Condiții specifice pentru ocuparea posturilor vacante:

- 1. Asistent medical comunitar (PL) - Debutant** – în cadrul *Direcției de Asistență Socială, Compartiment Mediatori sanitari și medicină școlară*, conform art 17 alin. (4) din H.G nr. 324/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;

- nivelul studiilor: *studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat și studii postliceale sau liceul sanitar prin echivalare conform H.G. nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceelor sanitare, începând cu promoția 1976 până la promoția 1994 inclusiv, care au urmat și au promovat cursul cu durata de un an, pentru echivalare cu nivelul studiilor postliceale sanitare;*
 - vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului: *nu se solicită*
 - cunoștințe de operare pe calculator: *nivel minim.*
 - disponibilitate la lucrul pe teren;
- 2. Asistent social (S) - Debutant** în cadrul Direcției de Asistență Socială, Compartiment CENTRU DE ZI PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ȘI UNITATE DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU:
- nivelul studiilor: *absolvent cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul Asistență socială, specializarea Asistență socială;*
 - aviz de exercitare a profesiei emis de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România;
 - vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului: *nu se solicită*
 - cunoștințe de operare pe calculator: *nivel minim.*
 - disponibilitate la lucrul pe teren;

Concursul constă în trei etape: **selecția** dosarelor de înscriere (verificarea eligibilității dosarelor depuse de către candidați), **proba scrisă** și **interviul** (testarea abilităților, aptitudinilor și motivației candidaților) și se va desfășura la sediul Primăriei Ștefănești situat în Str. Ștefan Luchian nr. 4, oraș Ștefănești, conform calendarului următor:

- **depunerea dosarelor: 20.10.2023-02.11.2023** la Compartimentul Resurse umane, în intervalul orar 10.00-14.00;
- **selecția dosarelor: 03.11.2023;**
- **afișarea rezultatelor** în urma selecției dosarelor de concurs va avea loc în data de **03.11.2023 ora 14.00;**
- **contestațiile** la rezultatele selecției dosarelor se vor putea depune până în data de **06.11.2023 ora 14.00;**
- **rezultatele finale** pentru proba evaluării dosarelor vor fi afișate în **06.11.2023 ora 16.00;**
- **proba scrisă** se va desfășura în **10.11.2023 ora 10⁰⁰**
- **afișare rezultate probă scrisă: 10.11.2023 ora 14.00;**
- **contestațiile** la rezultatele probei scrise se vor putea depune până în data de **13.11.2023 ora 14.00;**
- **rezultatele finale** pentru proba scrisă vor fi afișate în **13.11.2023 ora 16.00**
- **proba interviu** se va desfășura în **14.11.2023 ora 10⁰⁰;**
- **afișarea rezultatelor** obținute la proba interviu: **14.11.2023 ora 14.00;**
- **contestațiile** la rezultatele interviului se vor putea depune până în data de **15.11.2023 ora 14.00;**
- **rezultatele finale** după contestații vor fi afișate în data de **15.11.2023 ora 16.00.**

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări. Prin proba scrisă se testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul. Subiectele pentru proba scrisă se stabilesc pe baza bibliografiei și a tematicii de concurs, astfel încât să reflecte capacitatea de analiză și sinteză a candidaților, în concordanță cu nivelul și specificul postului pentru care se organizează concursul.

Durata probei scrise 2 ore.

Punctajul pentru proba scrisă este de maximum **100 de puncte.**

Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut: minimum **50 de puncte.**

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

Punctajul pentru interviu este de maximum **100 de puncte**.

Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut: minimum **50 de puncte**.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins", prin afișare la sediul și pe pagina de internet a instituției publice organizatoare a concursului.

BIBLIOGRAFIA și TEMATICA DE CONCURS

Asistent medical comunitar (PL) - Debutant

în cadrul Direcției de Asistență Socială, Compartiment Mediatori sanitari și medicină școlară

BIBLIOGRAFIA:

1. **Constituția României**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. **O.U.G. nr. 57/2019** privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;
3. **O.U.G. nr. 18/2017** privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
4. **H.G. nr. 324/2019** pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;
5. **Legea nr. 95/2006** privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
6. **O.U.G. nr. 144/2008** privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România;
7. **H.G. nr.2/2009** privind adoptarea codului de etică și deontologie a asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, republicată;

TEMATICA:

1. **Constituția României**, republicată, cu modificările și completările ulterioare: **TITLUL II - Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale, CAPITOLUL II - Drepturile și libertățile fundamentale**;
2. **O.U.G. nr. 57/2019** privind Codul Administrativ **PARTEA a VI – a Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice, Titlul III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice** (art. 538-562);
3. **O.U.G. nr. 18/2017** privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare: **Capitolul II Obiectivele, activitățile și beneficiarii serviciilor de asistență medicală comunitară** (art. 5-7);
4. **H.G. nr. 324/2019** pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară: **CAPITOLUL III Personalul implicat în activitatea de asistență medicală comunitar** (art. 9-19);
5. **Legea nr. 95/2006** privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare: **Titlul I Sănătatea Publica (Cap I și Cap II - art. 1-10) și Titlul III - Asistența medicală primară (Cap IV – art. 76-84)**;

6. **O.U.G. nr. 144/2008** privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România: **CAPITOLUL III, SECȚIUNEA a 3-a Membrii Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, SECȚIUNEA a 4-a Drepturile și obligațiile membrilor** (art. 42-46)
7. **H.G. nr.2/2009** privind adoptarea codului de etică și deontologie a asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, republicată –integral;

Asistent Social (S) - Debutant

în cadrul Direcției de Asistență Socială, Compartiment CENTRU DE ZI PENTRU PERSOANE
VÂRSTNICE ȘI UNITATE DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU

BIBLIOGRAFIA:

1. **Constituția României**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. **O.U.G. nr. 57/2019** privind *Codul Administrativ* cu modificările și completările ulterioare;
3. **Legea asistenței sociale nr. 292/2011**, cu modificările și completările ulterioare;
4. **Legea nr. 17/2000** privind *asistența socială a persoanelor vârstnice*, cu modificările și completările ulterioare;
5. Hotărârea Guvernului nr. **867/2015** pentru aprobarea *Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale*;
6. Hotărârea Guvernului nr. **797/2017** pentru aprobarea *regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal*;
7. Ordinului Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr. **29/2019** pentru *aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale*;

TEMATICA:

1. **Constituția României**, republicată, cu modificările și completările ulterioare: **TITLUL II - Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale, CAPITOLUL II - Drepturile și libertățile fundamentale**;
2. **O.U.G. nr. 57/2019** privind Codul Administrativ **PARTEA a VI – a Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice, Titlul III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice** (art. 538-562);
3. **Legea asistenței sociale nr. 292/2011**, cu modificările și completările ulterioare: **CAPITOLUL III SECȚIUNEA a 4 – a Procesul de acordare a serviciilor sociale** (art. 44-52) și **CAPITOLUL IV, SECȚIUNEA a 4 – a Asistența socială a persoanelor vârstnice** (art.92-103);
4. **Legea nr. 17/2000** privind asistența socială a persoanelor vârstnice, cu modificările și completările ulterioare: **CAPITOLUL II, SECȚIUNEA 1 Evaluarea situației persoanelor vârstnice care necesită asistență socială, SECȚIUNEA a 2-a Servicii comunitare pentru persoanele vârstnice** (art.4-17);
5. Hotărârea Guvernului nr. **867/2015** pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale: **Anexa 2 Regulamentul - cadru de organizare și funcționare a serviciului social de zi, Anexa 3 Regulamentul - cadru de organizare și funcționare a serviciului social furnizat la domiciliu**;
6. Hotărârea Guvernului nr. **797/2017** pentru aprobarea *regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal: Anexa 2 REGULAMENTUL – CADRU de organizare și funcționare al direcției de asistență socială organizate în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor*;
7. Ordinului Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr. **29/2019** pentru *aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în*

*sistem integrat și cantinele sociale: **Anexa 6, Secțiunea 1 Standarde minime de calitate, MODUL I -II și MODUL V și Anexa 8, Secțiunea 1 Standarde minime de calitate, MODUL I -IV;***

Relații suplimentare – Primăria orașului Ștefănești, Compartiment Resurse umane, tel. 0231564101

PRIMAR,
Buțura Florin

Secretar General al orașului,
Vesel Petru

JUDEȚUL BOTOȘANI
PRIMĂRIA ORAȘULUI ȘTEFĂNEȘTI
Compartimentul Resurse umane
Nr. 12774/20.10.2023

PROCES VERBAL
Încheiat astăzi, 20.10.2023

Subsemnata, Niță Irina-Adriana, Consilier, compartiment Resurse Umane, azi data de mai sus, am procedat la afișarea anunțului privind concursul organizat, pentru ocuparea, pe perioadă nedeterminată, a **două funcții contractuale** de executie vacante pe perioada nedeterminata, **10.11.2023-14.11.2023, proba scrisă și interviu.**

Afișarea s-a făcut la sediul Primăriei orașului Ștefănești, și pe site-ul primăriei.

Consilier,
Niță Irina-Adriana